

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Всероссийский институт научной и технической информации
Российской академии наук (ВИНИТИ РАН)**

ПОРТФОЛИО

Аспиранта

Сучков Сергей Дмитриевич

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ

09.06.01 Информатика и вычислительная техника

Направленность (Научная специальность)

05.25.05 Информационные системы и процессы

1. **Персональные данные**
 Фамилия, имя, отчество: Сучков Сергей Дмитриевич
 Год рождения 26.02.1993
Диплом о высшем образовании
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение Российский Университет Дружбы Народов, диплом с отличием 107704 0106953, 20 июня 2017 г.
квалификация: магистр экономики по направлению "Международный менеджмент"
2. **Образовательный опыт до поступления в аспирантуру**
 Дипломная работа **СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ** (Магистратура по направлению 080200 «Менеджмент», магистерская программа «МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»)
3. **Направление подготовки, тема диссертации, объяснительная записка выбора тематики диссертационной работы**
 05.25.05 Информационные системы и процессы.
Тема диссертации: Исследование и разработка информационно-коммуникационной модели оценки персонала. Утверждена на НТС, протокол №5 от 16 ноября 2017 года. Приказ об утверждении № 5 к/а от 17 ноября 2017 года
Пояснительная записка к выбору темы диссертационной работы
 В практике ведения бизнеса современные компании сталкиваются с колоссальным количеством информации. Обработывая, структурируя и применяя информацию копания, получает для себя важные знания. Во многом, умение преобразовывать информацию в знание, является одним из конкурентных преимуществ организации. Для организации инвестиции в обучение и развитие персонала – это одно из направлений управления знаниями. В результате, организация сможет извлекать больший доход от инвестиций в персонал, если управление знаниями будет осуществляться с целью повышения качества работы и повышения уровня знаний и компетенции.
4. **Фамилия, имя, отчество, ученое звание, ученую степень научного руководителя**
 Мизинцева Мария Федоровна, доктор экономических наук, кандидат технических наук, профессор.
5. **Срок и форма обучения**
 Очная форма обучения, срок 01.09.17 – 01.06.2021 .
6. **Достижения в научно-исследовательской деятельности**

Достижения № п/п	Ф.И.О. авторов (указать всех авторов в том же порядке, что и в публикации)	Название работы	Выходные данные (Название сборника или журнала. Город: Издательство (для сборника), Год. Номер (для журнала). Стр. с ___ по ___)	Объем в п.л.		Вид работы (статья, тезисы)
				Всего п.л.	выполненных без соавторов сотрудников вуза	
1.	Сучков С. Д., Кокорева О. О.	Практика формирования и развития человеческого капитала в российских компаниях на современном этапе	Молодой ученый. – 2016. №12. — С. 1466-1467.	0,2	0,2	статья
2.	Сучков С.Д.	Тенденции в управлении человеческими ресурсами организации на современном этапе	Молодой ученый. – 2016. №28. — С. 554-556	0,2	0,2	статья
3.	Сучков С.Д.	Место и роль корпоративных университетов в российской и зарубежной практике коммерческих компаний	Молодой ученый. – 2015. №22. — С. 485-486	0,2	0,2	статья